



GENOSSENSCHAFT
ALTERSZENTRUM
KREUZLINGEN

GENERATION
FÜR GENERATION



JAHRESBERICHT

2022

INHALT

- 3 Jahresbericht des Präsidenten
- 5 Jahresbericht der Geschäftsführerin a.i.
- 7 Jahresrechnung 2022
- 9 Budget 2023
- 9 Lagebericht nach Art. 961c OR
- 11 Bericht der Revisionsstelle
- 14 Mitarbeitende
- 15 Statistiken Bewohnende
- 17 Unsere Vertragsgemeinden
- 18 Organe
- 19 Spenden

PERSONAL - UNSER KAPITAL



Unser Personal - unser Kapital. Wir sind dankbar, unserem Personal faire, leistungs- und verantwortungsgerechte sowie marktkonforme Saläre bieten zu können.»

Urs Haubensak, Präsident

Die letzten Jahre hatten wir es mit dem Coronavirus zu tun, das uns bei den Kontakten und Bewegungsmöglichkeiten eingeschränkt hat. Im Berichtsjahr ist es immer mehr in den Hintergrund getreten.

Neues Lohnsystem mit spürbaren Verbesserungen

Als Folge der Krise in den letzten Jahren ist unserem Personal viel abverlangt worden. Aus Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeitenden, die ausgezeichnete Arbeit leisten, und um auf dem Markt bestehen zu können, ist ein neues Lohnsystem eingeführt worden. Wir wollen dabei eine faire, leistungs- und verantwortungsgerechte sowie marktkonforme Entlohnung.

Unser Lohnsystem stützt sich auf die Basislöhne von Curaviva Thurgau und den Gesamtarbeitsvertrag im Schweizer Gastgewerbe. Das Lohnsystem besteht aus 18 Lohnklassen. Die Lohnklasse bestimmt sich aus der Funktion des Mitarbeitenden. Für jede Lohnklasse gibt es 20 Lohnstufen. Diese dienen der Weiterentwicklung des Mitarbeitenden innerhalb seiner Funktion. Dabei spielen Lohnpunkte eine zentrale Rolle. Drei Lohnpunkte ergeben eine höhere Lohnstufe. Entscheidend sind dabei allfällige Weiterbildungen und die Leistungsbeurteilung.

Um das neue Lohnreglement zu ermöglichen bzw. zu fördern, hat der Vorstand das Lohnvolumen um 5% erhöht. Neu wurde auch ein Mindestlohn von brutto CHF 4000 eingeführt. Zudem sind die Pensionskassenbedingungen des Personals verbessert worden. Unsere Genossenschaft wird als Arbeitgeberin neu 60% statt 55% der Kosten der Pensionskasse übernehmen. Zusätzlich mit einer weiteren Verbesserung erhöht dies das Lohnvolumen um weitere 0.7%. Damit konnten wir unserem Personal spürbare Verbesserungen zukommen lassen.

Vereinbarung mit der politischen Gemeinde Münsterlingen

Die Defizitgarantie der Gemeinde Münsterlingen wurde im Zuge der Neuausrichtung der Defizitgarantie der Gemeinde Kreuzlingen nicht angepasst. Dies ist mit einer neuen Vereinbarung nachgeholt worden. Die Defizitgarantie ist nun auf 90% des Defizits beschränkt sowie auf ca. CHF 40'000 limitiert. Für diese Verbesserung zahlt die Gemeinde Münsterlingen einen einmaligen Baubeitrag von CHF 500'000. Die Höhe des Baubeitrages und der limitierten Defizitgarantie steht in Analogie (unter Berücksichtigung der Einwohnerzahlen) zum Baubeitrag und der reduzierten Defizitgarantie der Stadt Kreuzlingen aus dem Jahre 2015.

Alterswohnsiedlung

Ende 2021 konnte mit den anstehenden Baumeisterarbeiten nicht angefangen werden, weil eine unterlegene Bewerberin beim Verwaltungsgericht Beschwerde eingereicht hatte. Dieses wies die Beschwerde ab. Die unterlegene Bewerberin gelangte an das Bundesgericht, welches keine aufschiebende Wirkung gewährte, sodass im Sommer mit den Bauarbeiten begonnen werden konnte. Als Folge der eben erwähnten Beschwerde haben wir sechs Monate verloren. Wir hoffen immer noch, dass unsere neue Alterssiedlung im Sommer 2024 bezugsbereit sein wird.

Die Genossenschaftsversammlung vom 4. Juni 2019 genehmigte einen Kredit von 28.5 Millionen für die Alterssiedlung. Die damalige Botschaft beruhte auf dem Baukostenindex im Jahr 2019 bei 99.8. Jahrelang gab es keine Teuerung; dann kamen Corona, Lieferkettenunterbrechungen und Teuerung. Ende 2022 lag der Baukostenindex bei 115. Stützt man sich auf diesen Baukostenindex, so würde dies zu ca. 4.3 Millionen Mehrkosten führen. Dazu kommt, dass auf Grund der AHV-Volksabstimmung die Mehrwertsteuer



per 1.1.2024 von 7.7% auf 8.1% erhöht wird. Welche Mehrkosten tatsächlich anfallen werden, ist zum Berichtszeitpunkt Ende 2022 nicht ersichtlich.

Dank

Anna Jäger hat sich entschieden, unsere Institution zu verlassen. Ihr Wunsch ist es, sich noch einmal neu zu orientieren. Anna Jäger hat zehn Jahre bei uns als Geschäftsführerin gewirkt und grosse und kleine Veränderungen wesentlich und mit Engagement mitgeprägt. Dazu gehören die Erweiterung von 150 auf 234 Pflegeplätze und die Integration des neuen Standortes Bottighofen. Ein besonderes Anliegen war ihr, unsere Genossenschaft als Ausbildungsbetrieb zu positionieren, wovon wir heute mit Blick auf den Fachkräftemangel profitieren können. Wir haben Anna Jäger im Herbst 2022 mit einem herzlichen Dank für ihren grossen Einsatz und ihre wertvolle Arbeit verabschiedet. Im Frühling hat René Wohnlich, Bereichsleiter Hotellerie und Infrastruktur, die GAZK verlassen, um eine neue Herausforderung anzunehmen. Für seine wertvolle Arbeit zu Gunsten unserer Bewohnenden bedanken wir uns herzlich.

Sie, liebe Bewohnende, durften im Berichtsjahr, in dem das Coronavirus viel von seinem Schrecken verloren hat, wieder weitgehend die alten Freiheiten geniessen.

Im Namen des Vorstandes danke ich allen Mitarbeitenden für ihre sehr gute Arbeit und dass sie immer wieder bereit sind, neue Herausforderungen anzunehmen.

Mit diesem Jahresbericht erhalten Sie Einblick in unser Geschäftsjahr 2022. Wir freuen uns, Sie an unserer Jahresversammlung begrüssen zu dürfen.

Urs Haubensak
Präsident

WEICHENSTELLUNGEN FÜR DIE ZUKUNFT



Das Berichtsjahr war in jeder Hinsicht ein aussergewöhnliches. Die internen Prozesse und Themen wurden in interdisziplinären Arbeitsgruppen erarbeitet und implementiert.

Susan Danubio, Geschäftsführerin a.i.

Unseren Bewohnenden die bestmögliche Lebensqualität zu bieten und für ihr Wohlbefinden zu sorgen ist stets handlungsleitend. Die abflauende Pandemie hat uns ermöglicht, unsere Stärken und Potenziale zu analysieren, unser Profil zu schärfen und den Weg zu ebnen, nach neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen die Lebensqualität unserer Bewohnenden zu fördern.

Personelles

Unsere Institution ist in der glücklichen Lage, über gut qualifizierte Mitarbeitende in allen Bereichen zu verfügen. Obwohl der Fachkräftemangel auch für uns weiterhin spürbar ist, haben wir im Berichtsjahr die Vakanzen grossmehrheitlich besetzen können. Die weiterhin im Vergleich zu anderen Branchen hohen Ausfall- und Krankheitstage versuchen wir mit verschiedenen stützenden und begleitenden Massnahmen aufzufangen.

Die Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen verfolgt den Grundsatz, ihre Mitarbeitenden durch ein transparentes, modernes und gerechtes Lohnsystem

fair, verantwortungs- und leistungsgerecht zu entlönnen. Nach intensiven Analysen und Diskussionen konnte Ende des Berichtsjahres ein neues Lohnsystem verabschiedet werden, das per 01.01.2023 umgesetzt wird.

Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungen

Es freut uns, dass wir nach Corona-bedingtem Unterbruch traditionelle Anlässe wie das Sommerfest, den Öpfelchüechlimarkt sowie das Kerzenziehen wieder durchführen konnten. Auch das wöchentliche Eventprogramm wurde erweitert und erfreut sich grosser Beliebtheit.

Neubau Haus C

Nachdem das Bundesgericht die aufschiebende Wirkung der Vergabebeschwerde aufgehoben hat, schritten die Bauarbeiten zügig voran. Der Bezug des Neubaus sollte im Sommer 2024 ermöglicht werden. Interessierte können sich auf die Warteliste setzen lassen und dürfen Mitte des Jahres 2023 mit weiteren Informationen rechnen.

Pflege und Betreuung


Pflegeentwicklung

Die Leitung der Pflegeentwicklung ist im Sommer des Berichtsjahres Dr. Angela Schnellli übertragen worden. Das primäre Ziel ihres Teams ist es, den Wissenstransfer und «learning on the job» zu unterstützen sowie in komplexen Situationen gute Lösungen zu entwickeln.

Theaterpädagogische Workshops

In einem Projekt in einem unserer zwei spezialisierten Wohnbereiche für Menschen mit Demenz haben wir neue Impulse gesetzt: Auf dem Wohnbereich A4 haben wir theaterpädagogische Workshops mit den Bewohnenden und Mitarbeitenden durchgeführt. Die Erfahrungen damit waren durchwegs positiv.

Aktivierung und Alltagsgestaltung

Alltagsgestaltung und Angebote für körperliche und geistige Aktivierung haben in der Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen einen hohen Stellenwert. Im Berichtsjahr haben wir gemeinsam mit der Berner Fachhochschule Angebot und Organisation überprüft, um die Bedürfnisse der Bewohnenden noch besser abdecken zu können. Den Bericht finden Sie auf unserer Webseite azk.ch. 

Hotellerie und Infrastruktur

Verpflegung

Unsere Gastronomie legt grossen Wert auf ein abwechslungsreiches, saisonales Angebot, wenn immer möglich mit Produkten aus der Region. Es ist auf die Bedürfnisse der Bewohnenden, der Gäste des Restaurants Z. und des Kafi Bergli sowie der Mitarbeitenden ausgerichtet. Im Sommer ist das Angebot weiter ausgebaut worden. Im Restaurant Z. sind zusätzliche, stets gut gefüllte Vitrinen mit hausgemachten Sandwiches, süssen Versuchungen und Take-away besonders augenfällig.

Finanzen und Administration

Die Digitalisierung der Arbeitswelt schreitet permanent voran. Prozesse können heute an vielen Stellen automatisiert werden, Clouds ermöglichen den gemeinsamen Zugriff auf Daten, moderne Software-Lösungen sorgen für mehr Effizienz und helfen somit beim Sparen von Zeit und Geld. Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeitenden im Bezug auf Datensicherheit und Datenschutz wurden durchgeführt.

Im November 2022 hat die Gemeinde Münsterlingen einem neuen Vertrag zugestimmt, welcher die Gemeinde mit Kreuzlingen gleichstellt hinsichtlich der Defizitgarantie.

Danke!

Im Mai des Berichtsjahres hat René Wohnlich die GAZK verlassen, um eine neue Herausforderung anzunehmen; seine Nachfolge als Bereichsleiter Hotellerie und Infrastruktur hat Harold Bleijenberg übernommen. Wir danken René Wohnlich herzlich für seine sehr wertvolle, engagierte Arbeit zugunsten unserer Bewohnenden und Mitarbeitenden und wünschen ihm für die Zukunft weiterhin viel Erfolg und persönliches Wohlergehen.

Im Herbst des Berichtsjahres hat Anna Jäger unsere Institution verlassen, um sich neuen Dingen zuzuwenden. Für ihr langjähriges Engagement, in dem sie mit Herzblut und Kompetenz die Geschäftsführung geleitet hat, danken wir herzlich und wünschen ihr für die Zukunft alles Gute.

Dr. med. Martin Moser, lange Jahre Heimarzt, hat diese Funktion Dr. med. Michaela Fink, Fachärztin FMH für Allgemeine Innere Medizin, übergeben. Insbesondere auch während der Corona-Zeit hat er die Institution intensiv begleitet und durch sein umsichtiges Handeln zur Gesunderhaltung der Bewohnenden und Mitarbeitenden massgeblich beigetragen.

Ein besonderes Dankeschön gilt all unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihre wertvolle Arbeit und ihren täglichen Einsatz zugunsten unserer Bewohnenden, Mietenden sowie den Angehörigen für das Vertrauen und die Wertschätzung, die sie uns täglich entgegenbringen.

Susan Danubio
Geschäftsführerin a.i.

GAZK GESAMT | ERFOLGSRECHNUNG 2022 in CHF

	RECHNUNG	BUDGET	ABWEICHUNG
ERTRAG	26'638'260.46	25'852'800.00	785'460.46
Pensionstaxen	10'176'309.00	9'824'400.00	351'909.00
Betreuungstaxen	2'621'850.00	2'591'700.00	30'150.00
Pflegetaxen	11'156'284.90	10'871'900.00	284'384.90
Erträge aus med. Nebenleistungen	747'717.30	798'400.00	-50'682.70
übrige Leistungen für Heimbew.	241'130.65	199'000.00	42'130.65
Mietertrag	759'544.10	768'200.00	-8'655.90
Erträge Restaurant	543'354.49	342'000.00	201'354.49
Leistungen Personal und Dritte	392'070.02	457'200.00	-65'129.98
AUFWAND	26'915'355.29	25'903'100.00	1'012'255.29
Personalaufwand	19'664'106.51	19'299'600.00	364'506.51
Sachaufwand	4'863'529.78	4'916'700.00	-53'170.22
Abschreibungen und Rückstellungen	2'307'457.31	1'458'300.00	849'157.31
Finanzerfolg	155'611.69	231'500.00	-75'888.31
Ausserordentlicher Erfolg	-75'350.00	-3'000.00	-72'350.00
JAHRESERFOLG			
Jahreserfolg vor Defizitgarantie	-277'094.83	-50'300.00	-226'794.83
Defizitgarantie/Überschussverteilung	306'260.94	90'700.00	215'560.94
Jahreserfolg zu Gunsten Eigenkapital	29'166.11	40'400.00	-11'233.89

BILANZ in CHF

	PER 31.12.2022	PER 31.12.2021	ABWEICHUNG
AKTIVEN	48'863'484.05	33'772'467.41	15'091'016.64
Flüssige Mittel	22'346'362.25	9'880'389.91	12'465'972.34
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2'900'141.74	2'574'207.07	325'934.67
Übriges Umlaufvermögen	540'945.31	499'284.37	41'660.94
Finanzanlagen	5'000.00	5'000.00	0.00
Sachanlagen	23'071'034.75	20'813'586.06	2'257'448.69
Immaterielle Werte	0.00	0.00	0.00
PASSIVEN	48'863'484.05	33'772'467.41	15'091'016.64
Kurzfristiges Fremdkapital	3'164'442.71	7'855'952.18	-4'691'509.47
Langfristiges Fremdkapital	44'241'520.00	24'397'960.00	19'843'560.00
Eigenkapital (aus Vorjahr)	1'428'355.23	1'488'747.18	-60'391.95
JAHRESERFOLG	29'166.11	29'808.05	-641.94

BETRIEBSABRECHNUNGEN 2022 in CHF

STANDORT KREUZLINGEN	RECHNUNG	BUDGET	ABWEICHUNG
ERTRAG	23'439'930.16	22'726'300.00	713'630.16
Pensionstaxen	9'093'807.00	8'788'500.00	305'307.00
Betreuungstaxen	2'364'845.00	2'336'400.00	28'445.00
Pflegetaxen	10'027'432.00	9'697'400.00	330'032.00
Erträge aus med. Nebenleistungen	668'595.20	719'900.00	-51'304.80
übrige Leistungen für Heimbew.	223'807.18	175'900.00	47'907.18
Mietertrag	299'976.10	324'600.00	-24'623.90
Erträge Restaurant	413'853.82	267'300.00	146'553.82
Leistungen Personal und Dritte	347'613.86	416'300.00	-68'686.14
AUFWAND	23'410'764.05	22'685'900.00	724'864.05
Personalaufwand	17'451'803.50	17'325'600.00	126'203.50
Sachaufwand	3'619'457.08	3'703'100.00	-83'642.92
Abschreibungen und Rückstellungen	2'259'220.26	1'428'300.00	830'920.26
Finanzerfolg	155'604.96	231'600.00	-75'995.04
Ausserordentlicher Erfolg	-75'321.75	-2'700.00	-72'621.75
JAHRESERFOLG			
Jahreserfolg vor Defizitgarantie	29'166.11	40'400.00	-11'233.89
Defizitgarantie/Überschussverteilung	0.00	0.00	0.00
Jahreserfolg zu Gunsten Eigenkapital	29'166.11	40'400.00	-11'233.89

STANDORT BOTTIGHOFEN

ERTRAG	3'198'330.30	3'126'500.00	71'830.30
Pensionstaxen	1'082'502.00	1'035'900.00	46'602.00
Betreuungstaxen	257'005.00	255'300.00	1'705.00
Pflegetaxen	1'128'852.90	1'174'500.00	-45'647.10
Erträge aus med. Nebenleistungen	79'122.10	78'500.00	622.10
übrige Leistungen für Heimbew.	17'323.47	23'100.00	-5'776.53
Mietertrag	459'568.00	443'600.00	15'968.00
Erträge Restaurant	129'500.67	74'700.00	54'800.67
Leistungen Personal und Dritte	44'456.16	40'900.00	3'556.16
AUFWAND	3'504'591.24	3'217'200.00	287'391.24
Personalaufwand	2'212'303.01	1'974'000.00	238'303.01
Sachaufwand	1'244'072.70	1'213'600.00	30'472.70
Abschreibungen und Rückstellungen	48'237.05	30'000.00	18'237.05
Finanzerfolg	6.73	-100.00	106.73
Ausserordentlicher Erfolg	-28.25	-300.00	271.75
JAHRESERFOLG			
Jahreserfolg vor Defizitgarantie	-306'260.94	-90'700.00	-215'560.94
Defizitgarantie/Überschussverteilung	306'260.94	90'700.00	215'560.94
Jahreserfolg zu Lasten Eigenkapital	0.00	0.00	0.00

GAZK GESAMT | BUDGET 2023 in CHF

BUDGET 2022

	GAZK GESAMT	KREUZLINGEN	BOTTIGHOFEN	GAZK GESAMT
ERTRAG	27'909'200.00	24'515'600.00	3'393'600.00	25'852'800.00
Pensionstaxen	11'273'600.00	10'096'700.00	1'176'900.00	9'824'400.00
Betreuungstaxen	2'583'000.00	2'323'200.00	259'800.00	2'591'700.00
Pflegetaxen	11'194'300.00	10'000'800.00	1'193'500.00	10'871'900.00
Erträge aus med. Nebenleistungen	839'600.00	755'400.00	84'200.00	798'400.00
übrige Leistungen für Heimbew.	333'100.00	301'100.00	32'000.00	199'000.00
Mietertrag	819'400.00	327'100.00	492'300.00	768'200.00
Erträge Restaurant	630'600.00	497'200.00	133'400.00	342'000.00
Leistungen Personal und Dritte	235'600.00	214'100.00	21'500.00	457'200.00
AUFWAND	28'006'900.00	24'489'900.00	3'517'000.00	25'903'100.00
Personalaufwand	20'160'600.00	17'954'400.00	2'206'200.00	19'299'600.00
Sachaufwand	5'169'300.00	3'904'400.00	1'264'900.00	4'916'700.00
Abschreibungen und Rückstellungen	2'393'000.00	2'352'100.00	40'900.00	1'458'300.00
Finanzerfolg	284'000.00	279'000.00	5'000.00	231'500.00
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	0.00	0.00	-3'000.00
JAHRESERFOLG				
Jahreserfolg vor Defizitgarantie	-97'700.00	25'700.00	-123'400.00	-50'300.00
Defizitgarantie/Überschussverteilung	123'400.00	0.00	123'400.00	90'700.00
Jahreserfolg zu Gunsten Eigenkapital	25'700.00	25'700.00	0.00	40'400.00

LAGEBERICHT NACH ART. 961C OR

Der Lagebericht stellt den Geschäftsverlauf und die wirtschaftliche Lage des Unternehmens unter dem Gesichtspunkt dar, die in der Jahresrechnung nicht zum Ausdruck kommen:

- Die Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt betragen 259.9.
- Eine Risikobeurteilung wurde von der Geschäftsleitung durchgeführt und mit dem Ressort «Unternehmensentwicklung» am 24. Februar 2023 besprochen und dem Vorstand vorgelegt.
- Die Bettenauslastung wie auch der Wohnungsbelegung entsprach und entspricht den Erwartungen des jeweiligen Budgets. Wir haben keine Indizien, dass die Auslastung in Zukunft ändern wird.
- Wir betreiben keine Forschung und keine Entwicklung im industriellen Sinne. Wir haben aber mit unseren Pflegeexperten weitreichende Kapazitäten, um Entwicklung in der Pflege konsequent in unser Handeln umsetzen zu können.
- Aussergewöhnliche Ereignisse während des Jahres 2022 waren der Abgang der Geschäftsführung sowie die Fortführung der Bauarbeiten Haus C.
- Die Zukunftsaussichten sind intakt. Risiken bestehen insbesondere bei der Investition der neuen Alterssiedlung (Haus C) hinsichtlich Baukosten und anschliessender Belegung.

BETRIEBSABRECHNUNG BUDGET 2023 in CHF

STANDORT KREUZLINGEN

	2023	2022	ABWEICHUNG
ERTRAG	24'515'600.00	22'726'300.00	1'789'300.00
Pensionstaxen	10'096'700.00	8'788'500.00	1'308'200.00
Betreuungstaxen	2'323'200.00	2'336'400.00	-13'200.00
Pflegetaxen	10'000'800.00	9'697'400.00	303'400.00
Erträge aus med. Nebenleistungen	755'400.00	719'900.00	35'500.00
übrige Leistungen für Heimbew.	301'100.00	175'900.00	125'200.00
Mietertrag	327'100.00	324'600.00	2'500.00
Erträge Restaurant	497'200.00	267'300.00	229'900.00
Leistungen Personal und Dritte	214'100.00	416'300.00	-202'200.00
AUFWAND	24'489'900.00	22'685'900.00	1'804'000.00
Personalaufwand	17'954'400.00	17'325'600.00	628'800.00
Sachaufwand	3'904'400.00	3'703'100.00	201'300.00
Abschreibungen und Rückstellungen	2'352'100.00	1'428'300.00	923'800.00
Finanzerfolg	279'000.00	231'600.00	47'400.00
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	-2'700.00	2'700.00
JAHRESERFOLG			
Jahreserfolg vor Defizitgarantie	25'700.00	40'400.00	-14'700.00
Defizitgarantie	0.00	0.00	0.00
Jahreserfolg zu Gunsten Eigenkapital	25'700.00	40'400.00	-14'700.00

STANDORT BOTTIGHOFEN

ERTRAG	3'393'600.00	3'126'500.00	267'100.00
Pensionstaxen	1'176'900.00	1'035'900.00	141'000.00
Betreuungstaxen	259'800.00	255'300.00	4'500.00
Pflegetaxen	1'193'500.00	1'174'500.00	19'000.00
Erträge aus med. Nebenleistungen	84'200.00	78'500.00	5'700.00
übrige Leistungen für Heimbew.	32'000.00	23'100.00	8'900.00
Mietertrag	492'300.00	443'600.00	48'700.00
Erträge Restaurant	133'400.00	74'700.00	58'700.00
Leistungen Personal und Dritte	21'500.00	40'900.00	-19'400.00
AUFWAND	3'517'000.00	3'217'200.00	299'800.00
Personalaufwand	2'206'200.00	1'974'000.00	232'200.00
Sachaufwand	1'264'900.00	1'213'600.00	51'300.00
Abschreibungen und Rückstellungen	40'900.00	30'000.00	10'900.00
Finanzerfolg	5'000.00	-100.00	5'100.00
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	-300.00	300.00
JAHRESERFOLG			
Jahreserfolg vor Defizitgarantie	-123'400.00	-90'700.00	-32'700.00
Defizitgarantie/Überschussverteilung	123'400.00	90'700.00	32'700.00
Jahreserfolg zu Lasten Eigenkapital	0.00	0.00	0.00

TREUHAND WIRTSCHAFTSPRÜFUNG STEUERBERATUNG



Bericht der Revisionsstelle
an die Generalversammlung der

**Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen,
Kreuzlingen**

TWS Confides AG

Hauptstrasse 67, Postfach 237

CH-8274 Tägerwilen

Telefon +41 71 666 65 20

info@tws.ch

www.tws.ch

Langfeldstrasse 90

CH-8500 Frauenfeld

Telefon +41 71 666 61 10

info@tws.ch

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2022, der Erfolgsrechnung und der Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang – geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigefügte Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt "Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung" unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten der Verwaltung für die Jahresrechnung

Die Verwaltung ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten und für die internen Kontrollen, die die Verwaltung als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist die Verwaltung dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, die Verwaltung beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemässes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus:

- identifizieren und beurteilen wir Risiken wesentlicher falscher Darstellungen in der Jahresrechnung aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Ausserkraftsetzen internen Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten Internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des Internen Kontrollsystems der Gesellschaft abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängenden Angaben.

- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von der Verwaltung angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Geschäftstätigkeit sowie auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bericht auf die dazugehörigen Angaben in der Jahresrechnung aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Berichts erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr der Gesellschaft von der Fortführung der Geschäftstätigkeit zur Folge haben.

Wir kommunizieren mit der Verwaltung bzw. dessen zuständigem Ausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschliesslich etwaiger bedeutsamer Mängel im Internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung identifizieren.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 906 OR in Verbindung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben der Verwaltung ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass die Führung des Genossenschafterverzeichnisses und der Antrag über die Verwendung des Reinertrags dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Tägerwilen, 09. März 2023

TWS CONFIDES



Willi Gubser
Zugelassener
Revisionsexperte
Leitender Revisor



Andreas Rüesch
Zugelassener
Revisionsexperte

MITARBEITENDE

STELLENEINHEITEN

(Vollzeitäquivalent inklusiv Lernende per Stichtag 31.12.2022)

Pflege und Betreuung	178.60
Hotellerie und Infrastruktur	66.10
Finanzen und Administration/Geschäftsführung	15.20
Total	259.90

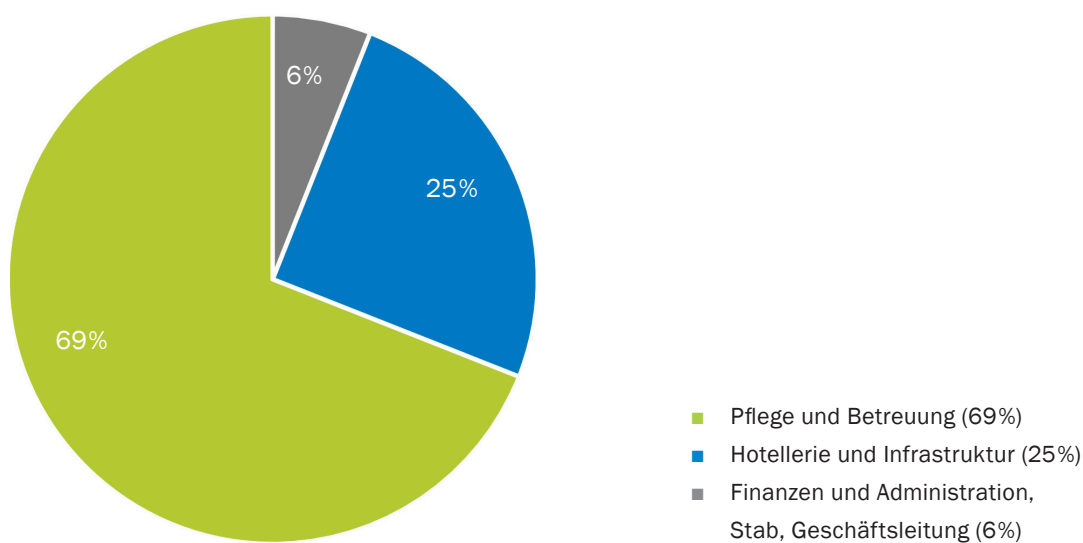
ALTERSSTRUKTUR

(exklusiv Lernende per 31.12.2022)

Bis 20 Jahre	8
20 bis 29 Jahre	57
30 bis 39 Jahre	60
40 bis 49 Jahre	68
50 bis 59 Jahre	73
60 bis 64 Jahre bzw. 65 Jahre	37
Über 64 bzw. 65 Jahre	0
Total (ohne Lernende)	303
Durchschnittsalter (ohne Lernende)	43

MITARBEITERBESTAND

(in % inklusiv Lernende per Stichtag 31.12.2022)



PENSIONSTAGE (BELEGUNG)

K = Kreuzlingen B = Bottighofen

	AUSLASTUNG 2022	K	B	AUSLASTUNG 2021	K	B
Pensionstage (bei 100% Auslastung)	83'950	74'825	9'125	83'950	74'825	9'125
TOTAL PENSIONSTAGE (BELEGUNG)	75'650	68'149	7'501	72'850	65'697	7'153
Auslastung in Prozent	90.1	91.1	82.2	86.8	87.8	78.4
davon Bewohnende von Kreuzlingen	42'496	39'561	2'935	40'877	38'597	2'280
davon Bewohnende von Bottighofen	3'665	2'032	1'633	3'555	2'374	1'181
davon Bewohnende von anderen Ver- tragsgemeinden	5'848	4'158	1'690	5'291	3'413	1'878
davon Bewohnende von anderen Thurg. Gemeinden	21'151	19'908	1'243	20'816	19'008	1'808
davon Bewohnende aus anderen Kantonen	2'490	2'490	0	2'311	2'305	6

PFLEGETAGE (nach Pflege-Stufe RAI-NH)

K = Kreuzlingen B = Bottighofen

	GAZK GESAMT 2022	K	B	GAZK GESAMT 2021	K	B
TOTAL PFLEGETAGE	74'355	67'024	7'331	72'708	65'650	7'058
Stufe 1	2'432	2'432	0	2'204	2'204	0
Stufe 2	8'300	7'275	1'025	9'652	8'702	950
Stufe 3	475	475	0	511	511	0
Stufe 4	7'738	7'109	629	8'558	8'048	510
Stufe 5	12'731	11'602	1'129	12'425	11'133	1'292
Stufe 6	3'735	3'392	343	3'125	2'764	361
Stufe 7	18'957	16'769	2'188	16'084	14'668	1'416
Stufe 8	7'292	6'547	745	7'050	6'553	497
Stufe 9	10'805	9'650	1'155	11'051	9'135	1'916
Stufe 10	110	110	0	0	0	0
Stufe 11	1'626	1'509	117	2'042	1'926	116
Stufe 12	154	154	0	6	6	0

ALTERSSTRUKTUR (Stichtag 31.12.2022)

K = Kreuzlingen B = Bottighofen

MÄNNLICH	GAZK GESAMT 2022	K	B
TOTAL	62	58	4
60-64	0	0	0
65-69	1	1	0
70-74	3	3	0
75-79	16	14	2
80-84	17	17	0
85-89	15	13	2
90-94	8	8	0
95-99	2	2	0
100 und mehr	0	0	0

GAZK GESAMT 2021	K	B
70	65	5
1	1	0
2	2	0
6	6	0
24	21	3
15	15	0
16	14	2
5	5	0
0	0	0
1	1	0

WEIBLICH	GAZK GESAMT 2022	K	B
TOTAL	128	113	15
bis 59	1	1	0
60-64	1	1	0
65-69	1	1	0
70-74	6	6	0
75-79	15	14	1
80-84	12	10	2
85-89	33	26	7
90-94	47	43	4
95-99	11	10	1
100 und mehr	1	1	0

GAZK GESAMT 2021	K	B
145	130	15
0	0	0
1	1	0
1	1	0
8	6	2
17	17	0
16	14	2
39	35	4
49	43	6
13	12	1
1	1	0

AKUT- UND ÜBERGANGSPFLEGE

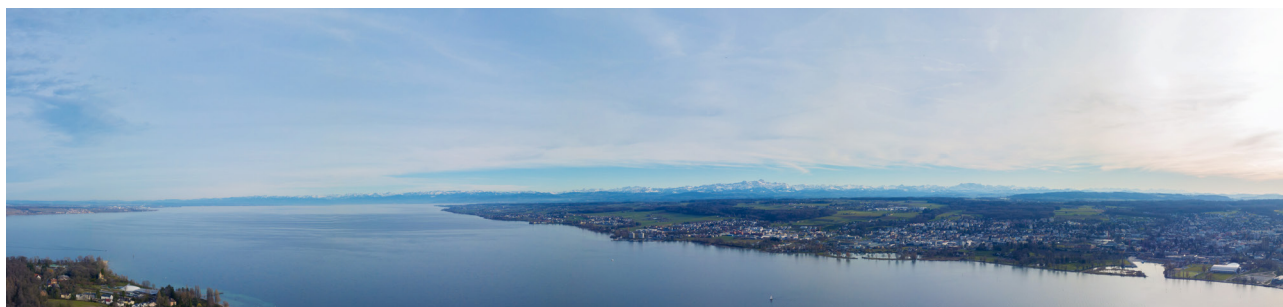
	2022	2021
Pensionstage (Belegung)	187	313
Eintritte	15	22
Austritte	15	21

RUNDE ZAHLEN

	2022	2021
Eintritte	281	247
Austritte	269	232
Todesfälle	101	78
Durchschnittsalter	84	86
Pensionstage*	75'650	68'189
Übergangspflege	4'761	4'332
Tagesgäste (Pflegetage)	432	489
Entlastung (Pflegetage)	496	489

*ohne Tagesgäste, Akut- und Übergangspflege

UNSERE VERTRAGSGEMEINDEN



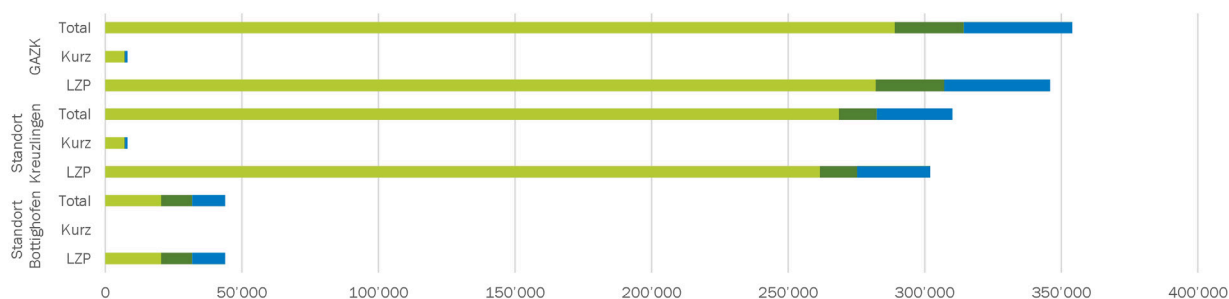
Gemäss Gesetz sind die Gemeinden für die Unterbringung pflegebedürftiger Einwohner zuständig. Zu diesem Zweck haben die Gemeinden Kreuzlingen, Bottighofen und Münsterlingen mit uns einen Vertrag geschlossen. Dabei erhalten die Einwohner der Vertragsgemeinden günstigere Pensionstaxen und wir erhalten eine Defizitgarantie der Gemeinden, die aufgrund unserer solider Finanzen kaum genutzt wird.

Für die Einwohner der Vertragsgemeinden lohnt sich dies sehr. So erhielten diese im Jahr 2022 folgende Vergünstigungen:

- Kreuzlingen CHF 289'046
- Bottighofen CHF 25'311
- Münsterlingen CHF 39'704

Statistik Vergünstigungen Vertragsgemeinden 2022

	Standort Bottighofen			Standort Kreuzlingen			GAZK Gesamt		
	Langzeit	Kurzzeit	Total	Langzeit	Kurzzeit	Total	Langzeit	Kurzzeit	Total
Kreuzlingen	20'412	0	20'412	261'653	6'981	268'634	282'065	6'981	289'046
Bottighofen	11'452	0	11'452	13'601	258	13'859	25'053	258	25'311
Münsterlingen	12'005	0	12'005	26'775	924	27'699	38'780	924	39'704
Total	43'869	0	43'869	302'029	8'163	310'192	345'898	8'163	354'061



ORGANE

(Stichtag 31.12.2022)

GENOSSENSCHAFTER

398 Mitglieder

VORSTAND

Urs Haubensak, Dr. iur.	Präsident, Mitglied aller Ressorts
Christina Bühler	Vizepräsidentin, Delegierte der Gemeinde Bottighofen, Vorsitz Ressort Finanzen, Mitglied Ressort Bau
Markus Brüllmann	Delegierter der Stadt Kreuzlingen, Mitglied Ressort Unternehmensentwicklung
Andrea Epper	Delegierte der Gemeinde Münsterlingen, Mitglied Ressort Finanzen
Marc Grosjean, Arch ETH/SIA	Vorsitz Ressort Bau
Cyrill Huber	Mitglied Ressort Bau
Bernd Ibach, PD Dr. med.	Vorsitz Ressort Unternehmensentwicklung
Thomas Knupp	Delegierter der Stadt Kreuzlingen, Mitglied Ressort Finanzen

GESCHÄFTSLEITUNG

Susan Danubio	Geschäftsführerin a.i., Bereichsleiterin Pflege und Betreuung
Harold Bleijenberg	Bereichsleiter Hotellerie und Infrastruktur
Alexander Salzmann	Bereichsleiter Finanzen und Administration

GESCHÄFTSLEITUNG (Stichtag 31.12.2022)



Susan Danubio
Geschäftsführerin a.i./
Bereichsleiterin
Pflege und Betreuung



Harold Bleijenberg
Bereichsleiter
Hotellerie und Infrastruktur



Alexander Salzmann
Bereichsleiter
Finanzen und Administration

VIELEN DANK AN SPENDERINNEN UND SPENDER

Als gemeinnützige, unabhängige und nicht gewinnorientierte Genossenschaft freuen wir uns über jede Zuwendung zu Gunsten unserer Bewohnenden oder Mitarbeitenden; sei es durch freundschaftlicher Zugewandtheit der Bevölkerung, sei es durch Freizeit unserer freiwilligen Mitarbeitenden oder der Zeichnung von Genossenschaftsanteilen. Auch mit einer Spende, einer Schenkung oder einem Legat unterstützen Sie die Zukunft der Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen. Wir beraten Sie gerne. Nehmen Sie einfach mit uns Kontakt auf.



Im Berichtsjahr dürfen wir folgende Spenden besonders verdanken:

- Hatt-Bucher-Stiftung für Therapiehundebesuche (CHF 1'890.-)
- Die Beiträge in die Personalkasse, die viele schöne Anlässe möglich gemacht haben
- Die Tätigkeit der freiwilligen Helferinnen und Helfer



GENOSSENSCHAFT
ALTERSZENTRUM
KREUZLINGEN

GENERATION FÜR GENERATION

Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen

Standort Kreuzlingen

Bärenstrasse 27
8280 Kreuzlingen
Telefon +41 71 350 60 00

Standort Bottighofen

Mittlere Dorfstrasse 7/9
8598 Bottighofen

www.azk.ch | info@azk.ch

Label «Qualität in Palliative Care» und zertifiziert nach ISO 9001



052023|700