



GENOSSENSCHAFT
ALTERSZENTRUM
KREUZLINGEN

GENERATION FÜR GENERATION



WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS!

Das sagen unsere Mitarbeitenden

«Bei der Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen (GAZK) konnte ich mein Studium zur Dipl. Pflegefachperson HF absolvieren. Meine Vorgesetzten haben mir viel Unterstützung geboten.»

«Der Vaterschaftsurlaub hat uns als Familie gut getan.»

«In unseren verschiedenen Fachgruppen arbeiten wir interdisziplinär zusammen.»

«Wir arbeiten hier mit modernen Arbeitsmitteln und meine Aufgaben sind sehr vielseitig.»

«Ich werde in meinen Fähigkeiten wahrgenommen. Meine Ideen sind gefragt. Entscheidungswege sind kurz.»

«Ob man in der Technik oder im Restaurant arbeitet – wir alle haben direkten Kontakt zu den Bewohnenden. Der Mensch steht bei allem, was wir tun, im Mittelpunkt. Das gibt meiner Arbeit Sinn.»

«Die Geschäftsleitung kommuniziert offen und die Aussagen sind verbindlich. Im elektronischen Betriebshandbuch sind bereichsübergreifend Strukturen und Prozesse offengelegt.»

«Ob Anlässe im Team oder solche für die Bewohnenden – wir Mitarbeitenden sind mittendrin und pflegen trotz der Grösse ein familiäres Miteinander.»

Quelle: Mitarbeiterumfragen

TEILEN SIE MIT UNS HERZBLUT UND KOMPETENZ

Sie interessieren sich für die Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen. Das freut uns!

Mit rund 330 Mitarbeitenden in Voll- und Teilzeitstellen sind wir in der Region eine bedeutende Arbeitgeberin. Mit dem Ziel, uns als kompetente Institution für lebenserfahrene Menschen weiterzuentwickeln, legen wir hohen Wert auf ein professionelles und transparentes Handeln und Arbeiten.

Tag für Tag setzen wir uns für die Bewohnenden und für eine kontinuierliche Weiterentwicklung ein. Mit Stolz dürfen wir an dieser Stelle das Label «Qualität in Palliative Care» und die Zertifizierung ISO 9001 erwähnen. Diese Auszeichnungen stehen für Qualität, Professionalität und Engagement.

«Vertrauen, Wertschätzung und Kooperation» –
In dieser Haltung arbeiten wir gemeinsam und mit Freude.

Enrico Bohsack
Personalverantwortlicher

ARBEITEN UND LERNEN

Wir sind eine lernende Organisation, die ihre Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und den Mitmenschen wahrnimmt.

ÜBER UNS

Zusammenleben verschiedener Generationen heisst für uns, für einander einstehen und da sein, voneinander lernen und gegenseitig profitieren: Generation für Generation.

Als unabhängige, nicht gewinnorientierte Genossenschaft fühlen wir uns dem Gedanken der Gemeinnützigkeit zum Wohle der Gesellschaft solidarisch verpflichtet.

Wir sind ein modernes Alterszentrum mit vielfältigen Aktivitäten an den Standorten Kreuzlingen und Bottighofen. Als Bildungsinstitution fokussieren wir uns insbesondere auf die Berufsbildung zukünftiger Fachkräfte. Indem wir jungen Menschen eine solide Ausbildung anbieten, nehmen wir unsere gesellschaftliche Verantwortung wahr und sorgen für beruflichen Nachwuchs.



WERTE UND HALTUNG

Einzigartig machen uns unsere Werte, unsere Haltung und die Leidenschaft, die wir im Leitbild verankert wissen.

Zudem sind wir in unserem Tun vom gemeinnützigen, genossenschaftlichen Grundgedanken geprägt, der das Gleichgewicht zwischen Wirtschaft, Ökologie und den sozialen Ansprüchen bezweckt.



DIE GAZK IN APPROXIMATIVEN ZAHLEN

330

Mitarbeitende

26

Nationalitäten

40

Ausbildungsplätze

41

Jahre beträgt das Durchschnittsalter

35

Freiwillige

UNSERE FÜHRUNGSKULTUR

- «Wir arbeiten innerhalb verschiedenster Kulturen und Generationen interdisziplinär zusammen – zielorientiert, transparent, ehrlich, konsequent.»
- «Wir führen mit Freude und Elan, kommunizieren offen und klar, überprüfen regelmässig und geben konstruktive Rückmeldungen. Dabei ermutigen wir zu eigenständigen Vorstellungen und Handlungen.»
- «Wir schaffen Rahmenbedingungen, welche das Potenzial der Mitarbeitenden fördert, entfaltet und optimal nutzt.»
- «Wir führen die nötigen Entscheide herbei, delegieren die aufgabengerechte Verantwortung und lassen dann los.»
- «Fehler nutzen wir, um uns weiter zu entwickeln. Durch Humor und Gelassenheit kreieren wir eine gesunde Fehlerkultur.»

Quelle: Diese Aussagen wurden von Teamleitungen erarbeitet.

DARUM LOHNT ES SICH

Wir sind eine lernende Organisation, die ihre Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und den Mitmenschen wahrnimmt. Dies kann nur mit motivierten und engagierten Mitarbeitenden gelingen. Deshalb sind uns faire Löhne, zeitgemässe Sozialleistungen, individuelle Karriereöglichkeiten und Lohnnebenleistungen wichtig.

Work-Life-Balance

Die Arbeits- und Ferienplanung erfolgt unter Einbezug der Freiwünsche frühzeitig.

Die wöchentliche Arbeitszeit von 42 Stunden wird elektronisch erfasst. Durch Teilzeitarbeit, der fünften respektive sechsten Ferienwoche ab 50 und der Gewährung von unbezahltem Urlaub werden wir der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gerecht. Wir ermöglichen Mutter- und Vaterschaftsurlaube, die über das gesetzliche Minimum hinausgehen.

Lohn- und Sozialleistungen

Unsere Pensionskasse entrichtet zeitgemässe Leistungen und die Unfall- sowie Krankentaggeldversicherung schafft mit ihren Vergütungen Sicherheit. Der 13. Monatslohn wird je hälftig im Juni und Dezember ausbezahlt.

Mitbestimmung

Wir fördern und freuen uns über innovative Verbesserungsvorschläge. Im Sinne der kontinuierlichen Weiterentwicklung sind kritisch-konstruktive Feedbacks wichtig und Lernen aus Fehlern ist erwünscht. Wir führen mit Mitarbeitenden regelmässig Workshops und Befragungen durch und pflegen eine offene Gesprächskultur. Zudem vertritt die Personalkommission Anliegen der Mitarbeitenden.

Vergünstigungen

In unserer Gastronomie erhalten unsere Mitarbeitenden preisgünstige, subventionierte Angebote. Das unentgeltliche Frühstücksbuffet erfreut sich grosser Beliebtheit. REKA-Checks können vergünstigt bezogen werden und sie profitieren von verschiedenen Rabatten (z.B. Apotheke, Hauswirtschaft).

Prämien für Vermittlung von Pflegefachpersonen

Mitarbeitende können uns in der Personalsuche aktiv unterstützen. Wenn sie uns erfolgreich Pflegefachpersonal vermitteln, wird dies mit bis zu CHF 5 000 honoriert. Ausgetretene Pflegefachpersonen können bei ihrer Rückkehr ebenfalls von einer grosszügigen Rückkehr-Prämie profitieren.

Fitness und Gesundheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns ein grosses Anliegen. Wir möchten dieser Sorge tragen. Allen steht täglich eine bezahlte Pause von 15 Minuten zur Verfügung. Über den Mittag können sich Mitarbeitende ausgewogen verpflegen. Mineralwasser und Äpfel gibt es den ganzen Tag über à discretion. Die Grippeimpfung wird jährlich gratis angeboten.

Ob über den Mittag, am Feierabend oder am Wochenende: Sportlich betätigen können sich unsere Mitarbeitenden im Bewegungsraum Senio-Fit zu einem stark subventionierten Mitgliederbeitrag – modernste Geräte und eine sorgfältige Instruktion inklusive. Virtuelle, interaktive Videorouten aus der ganzen Welt machen auch wenig bewegungsaffinen Menschen Spass.

Aus- und Weiterbildung

Durch interne oder externe Kurse und Schulungen fördern wir aktiv Aus- und Weiterbildungen. Ebenso unterstützen wir Mitarbeitende bei der Absolvierung einer Fachmatura, einem Fachdiplom oder ihrem Studium. Die Unterstützung kann fachlicher, finanzieller oder auch zeitlicher Art sein.

UNSERE ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN

- Wahlmöglichkeit des Arbeitszeitmodells und des Beschäftigungsgrades zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 5 Wochen Ferien, ab dem 50. Lebensjahr 6 Wochen
- 13 Monatslöhne
- Auswahlmöglichkeit Vorsorgeplan
- BVG-Überobligatorium mitversichert, Koordinationsabzug Pensum abhängig
- GAZK übernimmt 60% der BVG-Beiträge
- GAZK übernimmt die Hälfte des NBU-Beitrags
- Krankentaggeldversicherung bis 70. Altersjahr
- Bezahlte Umkleidezeit von täglich 10 Minuten, bei geteilten Diensten 15 Minuten
- Bezahlte Znüni-Pause von täglich 15 Minuten
- Gratis Znüni
- Gratis Mineralwasser und Äpfel
- Vergünstigtes Mittagsmenü für CHF 9.-
- 4 Wochen Schwangerschaftsurlaub VOR Beginn Mutterschaftsurlaub
- 4 Wochen Vaterschaftsurlaub (plus Möglichkeit, 2 weitere Wochen unbezahlt)
- Spezialkonditionen Wäscherei
- Spezialkonditionen Apotheke
- Spezialkonditionen Senio-Fit Fitnessabo
- Spezialkonditionen REKA Checks
- Spezialkonditionen Fa. Rausch
- Interne Fortbildungsmöglichkeiten
- Beteiligung an externen Weiterbildungen
- Betriebsausflug
- Verschiedene Anlässe
- Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Prämien
- Suventionierte Mitarbeiter-Poolparkplätze (Betrag zusätzlich pensumsabhängig)

SIND SIE INTERESSIERT? MACHEN SIE SICH STARTKLAR!

Langeweile und Monotonie, das gibt es bei uns nicht! Wenn Sie eine neue Herausforderung brauchen, ein neues Arbeitsumfeld und Zufriedenheit in Ihrem Arbeitsalltag suchen, dann sind wir die richtige Arbeitgeberin.

Sie erleben bei uns einen innovativen, gut strukturierten und dynamischen Berufsalltag. Sie arbeiten in kompetenten und motivierten Teams, die einander tatkräftig unterstützen und einen respektvollen und empathischen Umgang mit unseren Bewohnenden pflegen.

Unsere kulturellen sowie teamfördernden Anlässe und Aktivitäten begünstigen das positive und familiäre Betriebsklima, das von unseren Anspruchsgruppen sehr geschätzt wird.

Für Fragen stehen wir gerne zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Bewerbung.



Enrico Bohsack
Personalverantwortlicher
T +41 71 350 60 00



Maren Poggensee
Personalfachfrau | Rekrutierung
T + 41 71 350 60 38

Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen

Standort Kreuzlingen

Bärenstrasse 27

8280 Kreuzlingen

T +41 71 350 60 00

Standort Bottighofen

Mittlere Dorfstrasse 7/9

8598 Bottighofen

www.azk.ch | info@azk.ch

Zertifiziert «Qualität in Palliative Care» und «ISO 9001»



05.2023 | 100